



Empleado – Limpiando y Ordenando

Revise su desempeño, marcando la casilla que mejor describe lo que sucedió:

	80 – 100% Correcto	50 – 80% Correcto	20 – 50% Correcto	0 – 20% Correcto
Mi gerente puso nuestra tarea* en su contexto inmediatamente				
Tuve una visión clara del objetivo antes de empezar el trabajo**.				
Mi gerente valido que yo entendí todas las restricciones.				
Discutimos como deberíamos abordar la tarea.				
Discutimos varias maneras de desarrollar mis habilidades.				
El estilo y el enfoque de mi gerente cubrieron mis necesidades.				
Fui alentado para hacer el “Thinking” yo mismo.				
Pregunte lo suficiente y lo que correspondía.				
Mis preguntas fueron respondidas en forma completa.				
Tome el liderazgo en la conversación/discusión				
Tome las decisiones que afectaron mis acciones.				
Mi gerente estaba seguro de que yo tendría éxito.				

* La tarea se define como el proceso complete desde que el trabajador se tapas los ojos, hasta que este mismo recupera su visión.

** El trabajo se define como la reordenación de los componentes

Evalúe su confianza personal (antes de comenzar el trabajo**) en una escala de 1 - 10 que completaría el trabajo con éxito. Donde “1: falta de confianza” y “10: confianza total”:

Mis criterios para el éxito personal en esta actividad fueron...

Creo que los criterios de mi gerente para su éxito personal fueron:

Las habilidades y actitudes que mi manager intento desarrollar en mí fueron:

Cuando estoy siendo “coached/acompañado” sería de gran ayuda si:

Cuando actuó como “coach/acompañante”, yo debería:

Los 3 puntos más importantes que he aprendido acerca de “coach/acompañante” a otros son: