

Observador – Hacer el Trabajo

Revise el desempeño, marcando la casilla que mejor describe lo que Ud. pudo observar que sucedió:

	80 – 100% Correcto	50 – 80% Correcto	20 – 50% Correcto	0 – 20% Correcto
Toda la tarea fue explicada y se entendió antes de que comenzara el trabajo.				
El gerente dio una visión general antes de pasar a los detalles.				
Toda la información que el gerente dio fue clara y adecuada.				
El gerente tomó control de la situación y lo mantuvo hasta el final.				
El gerente motivó al empleado adecuadamente.				
Se vio una discusión acerca de cómo deberían trabajar en conjunto.				
El gerente siempre escuchó al empleado.				
El gerente alentó al empleado a experimentar.				
El gerente ayudó al empleado con información útil en el momento adecuado.				
El empleado fue alentado a pensar y a dar ideas.				
El gerente alentó al empleado a resolver el problema.				
El empleado no preguntó lo necesario.				
El gerente respondió todas las preguntas en forma completa				
Comentarios (en ambos sentidos) fueron abundantes y constructivos				
El empleado sabía exactamente cómo íbamos a medir el éxito de la tarea.				
El gerente planeó/pensó la tarea y el empleado hizo el trabajo.				

La proporción de tiempo y esfuerzo que el gerente pasó para asegurar que el empleado hiciera el trabajo contra el tiempo que él/ella pasó en desarrollar sus habilidades fue:

El gerente ayudó al empleado a desarrollar sus habilidades de la siguiente manera (si aplica):

3 maneras en que el gerente podría haber mejorado su actuación como gerente:

3 puntos importantes que he aprendido sobre la diferencia entre “coach/acompañante” y “dar órdenes”: