

## Empleado – Hacer el Trabajo

Revise su desempeño, marcando la casilla que mejor describe lo que sucedió:

	80 – 100% Correcto	50 – 80% Correcto	20 – 50% Correcto	0 – 20% Correcto
Entendí lo que tenía que hacer antes de empezar.				
Me dieron una visión general antes de darme cada detalle.				
Toda la información que me dieron fue clara y adecuada.				
Mi gerente tomo y mantuvo el control hasta el final de la tarea				
Fui motivado adecuadamente.				
Discutimos como deberíamos trabajar juntos.				
Me sentí que fui escuchado en todo momento.				
Fui alentado a experimentar.				
Recibí ayuda útil y necesaria en el momento adecuado.				
Fui alentado a pensar y dar ideas.				
Fui alentado a resolver el problema.				
No pregunte la cantidad de preguntas necesarias.				
Mis preguntas fueron respondidas en forma completa y clara.				
Comentarios (en ambos sentidos) fue abundante y constructivo				
Savia exactamente como me iban a evaluar al final de la tarea.				
Mi gerente planifico/pensó, y yo hice el trabajo.				

La proporción de tiempo y esfuerzo que mi gerente pasó asegurarse yo hiciera el trabajo contra el tiempo que él/ella pasó en desarrollar mis habilidades fue:

Mi manager me ayudo a desarrollar mis habilidades de la siguiente manera (si aplica):

3 maneras en que mi gerente podría haber mejorado su actuación como gerente son:

3 puntos importantes que he aprendido sobre la diferencia entre “coach/acompañante” y “dar órdenes”: