



## Gerente – Limpiando y Ordenando

Revise su desempeño, marcando la casilla que mejor describe lo que sucedió:

	80 – 100% Correcto	50 – 80% Correcto	20 – 50% Correcto	0 – 20% Correcto
Puse nuestra tarea* en contexto inmediatamente.				
El trabajador tenía una comprensión clara de nuestros objetivos antes empezar el trabajo**.				
El trabajador entendió las restricciones.				
Discutimos sobre cómo deberíamos abordar la tarea.				
Discutimos varias maneras de desarrollar mis habilidades.				
Mi estilo y el enfoque cubrieron las necesidades del trabajador.				
Alenté al trabajador para hacer el “razonamiento”				
El trabajador hizo las preguntas suficientes y apropiadas.				
Respondí todas las preguntas en forma completa y correcta.				
El trabajador tomó el liderazgo en la conversación/discusión				
El trabajador tomó las decisiones que afectaron sus acciones.				
El trabajador estaba seguro de que él / ella tendría éxito.				

\* La tarea se define como el proceso completo desde que el trabajador se tapas los ojos, hasta que este mismo recupera su visión.

\*\* El trabajo se define como el reordenamiento de los componentes

Evalúe su confianza personal (antes de comenzar el trabajo\*\*) en una escala de 1 - 10 que completaría el trabajo con éxito. Donde “1: falta de confianza” y “10: confianza total”:

Mis criterios para el éxito personal en esta actividad fueron...

Creo que los criterios del empleado para su éxito personal fueron:

Las habilidades y actitudes que intenté desarrollar en el empleado fueron:

Cuando estoy siendo “coached/acompañado” sería de gran ayuda si:

Cuando actuó como “coach/acompañante”, yo debería:

Los 3 puntos más importantes que he aprendido acerca de “coach/acompañante” a otros son: